



Vos interlocuteurs OPCO :

Loire et Haute-Loire : Marie-France Barraud [marie-france.barraud@opcoep.fr](mailto:marie-france.barraud@opcoep.fr) - 06 87 33 74 45

Drome et Ardèche : Nathalie Martin [nathalie.martin@opcoep.fr](mailto:nathalie.martin@opcoep.fr) - 06 03 37 65 61

## OBJECTIF :

**DEVENIR UN MANAGER AGILE, FACILITATEUR,  
INNOVANT DANS UN MONDE COMPLEXE ET  
INCERTAIN.**

Cette action de formation vous intéresse ?  
Vous avez un projet RH ?

Pour plus d'informations, contactez le  
02 40 29 85 29.

## ACTIONS COLLECTIVES : MANAGEMENT POST-CRISE

### OPTIMISER LA GESTION RH

- Diagnostiquer, évaluer l'impact de la crise covid sur votre entreprise (marché, activité, RH et la santé, organisation, fonctionnement...), le vécu managérial et des équipes
- Identifier les enjeux pour l'entreprise pour survivre et s'adapter aux rebonds de la crise covid
- Identifier le rôle du manager pour s'inscrire dans une dynamique post-crise, dans un management de l'incertitude
- Mobiliser son équipe
- Devenir un manager innovant en adoptant les techniques de facilitation, de design
- Manager les RH avec une vision GPEC en développant les compétences et les soft skills
- Adopter une communication adaptée

Effectif maximum : 8 stagiaire(s)

Public :

Dirigeant(e)s, managers, Chargé(e) RH

Durée de la formation : 24 heures

2 jours en distanciel en 4 demi-journées et  
1 jour en présentiel d'accompagnement en  
individuel

Accompagnement individuel en présentiel à  
programmer avec chaque participant à l'issue  
des 2 jours de formation

## MANAGEMENT D'UNE EQUIPE HYBRIDE

- Appréhendons quelques notions : télétravail, management d'équipe hybride
- S'approprier les enjeux du management à distance, du management hybride
- Intégrer la réglementation relative au télétravail
- Adapter le style de management adapté
- Réfléchir aux missions, aux tâches réalisables à distance
- Optimiser l'organisation fonctionnelle d'une unité de travail hybride
- Intégrer de nouvelles formes de management adaptées au management à distance
- Etudier une demande de télétravail : mener un entretien
- Savoir se préserver pour manager en télétravaillant
- Accompagner nos collaborateurs à travailler à distance dans des conditions optimales tout en améliorant la santé et la qualité de vie au travail
- Utiliser les outils collaboratifs et agile adaptés pour manager à distance

Méthode :

Approches expérientielles, réflexives..  
Fiches de réflexion et analyse de pratique  
Travail en ateliers  
Jeux de rôle  
Test d'outils collaboratifs

Evaluation :

Tests de connaissances en ligne  
certificat



Lieu : Drôme / Ardèche / Loire



3 octobre 2022

10 octobre 2022

7 novembre 2022

14 novembre 2022

9h00-12h15