

# METTRE EN PLACE ET PILOTER UNE GPEC

2 JOURS (14 HEURES)

La formation « Bâtir une GPEC efficace » permet aux apprenants de comprendre ce qu'est la GPEC, de préparer et de construire son projet de GPEC.

## Objectifs pédagogiques

- Auditer les pratiques RH et management,
- Positionner les différents acteurs (politiques, hiérarchiques et fonctionnels) dans le domaine RH, définir leur rôle respectif dans la GPEC
- Reconnaître et valoriser les compétences
- Découvrir et apprendre à élaborer les différents outils et méthodes GPEC
- Appréhender les apports de la GPEC pour l'évaluation, le Recrutement, la mobilité, les reclassements, la formation...
- Formaliser un projet GPEC

## Méthodes pédagogiques

Composante : 20% théorie; 70% pratique, 10% échanges

- Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe
- Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation

## Méthode d'évaluation

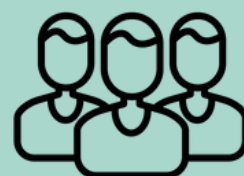
- L'atteinte des objectifs sera évaluée par un quizz d'évaluation des connaissances

## Modalités d'accès

- Cette formation est organisée en fonction des demandes avec un minimum de 4 et un maximum de 12 stagiaires

## Accessibilité handicap

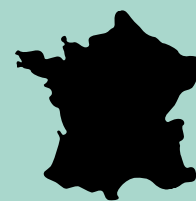
- Nous consulter au préalable, nous envisagerons l'accès et les adaptations éventuelles.



**Public :**  
Tout public



**Modalités de formation :**  
En présentiel ou distanciel



**Zone d'accès :**  
Toutes les régions françaises

**Prérequis :**  
Aucun

# METTRE EN PLACE ET PILOTER UNE GPEC

2 JOURS (14 HEURES)

## JOUR 1

### Module 1 : Acquérir des connaissances

• Définir les notions GPEC, compétences, etc

*Méthodes : mise en commun, illustrations*

### Module 2 : Appréhender les enjeux de la GPEC et auditer l'existant

• Analyser ses pratiques RH et management

*Méthodes : outils RH, dispositifs et procédures déjà existants*

### Module 3 : Diagnostiquer les compétences des emplois d'une équipe, d'un service

• Elaborer les outils et méthodes pour investiguer un service

• S'exercer à observer une situation de travail

• S'exercer à questionner un poste, une situation de travail

• Etudier l'organisation d'un service et les compétences : de l'organisation globale aux différents postes

*Méthodes : Exercices, échanges*

### Module 4 : Travailler l'interaction compétence / action

• Identifier les enjeux de cette démarche

• Identifier les différentes opérations réalisées au sein d'un service

• Identifier les opérations futures

• Repérer les rôles de chacun

• Identifier les savoir-faire sous-jacents

• Détecter les zones de polyvalence et de vulnérabilité

*Méthodes : matrices d'un collaborateur ou d'un service*

# METTRE EN PLACE ET PILOTER UNE GPEC

2 JOURS (14 HEURES)

## Module 5 : Actualiser un référentiel métier et emploi

- Elaborer la cartographie des emplois et métiers de sa structure

*Méthodes : La fiche emploi type : objectifs et contenus*

## JOUR 2

## Module 6 : Actualiser le référentiel de compétences

- Analyser les emplois et les métiers de sa structure
- Identifier les compétences communes aux familles professionnelles
- Identifier les compétences spécifiques
- Elaborer le portefeuille de compétences
- Identifier le niveau de compétences requis pour exercer un emploi-type

*Méthodes : Exercices, échanges*

## Module 7 : Créer les passerelles de mobilité entre les différents emplois

- Définir la notion de passerelle
- Elaborer ces passerelles

*Méthodes : Exercices, échanges*

## Module 8 : Acquérir et exerçons-nous à avoir une vision GPEC et Organisationnelle

- Identifier les objectifs stratégiques
- Identifier l'impact de ces objectifs sur les emplois d'un service
- Mesurer les écarts de compétences : Identifier les compétences à acquérir pour l'exercice de cet emploi type en tant que professionnel
- Identifier les besoins

*Méthodes : Exercices, échanges*

# METTRE EN PLACE ET PILOTER UNE GPEC

2 JOURS (14 HEURES)

## JOUR 2

### Module 9 : Elaborer les parcours de professionnalisation pour chaque emploi type

- Formaliser les différents objectifs de professionnalisation
- Formaliser le parcours de professionnalisation
- Réfléchir aux conditions de mise en œuvre (méthodes...) et de validation des compétences professionnelles

*Méthodes : Exercices, échanges*

### Module 10 : Elaborer les parcours de perfectionnement

- Mesurer les écarts
- Identifier les situations de travail
- Formaliser des objectifs et indicateurs de performance
- Déterminer les conditions de mise en œuvre et pilotage
- Elaborer le programme pédagogique
- Identifier la méthode
- Elaborer les évaluations

*Méthodes : Exercices, échanges*

### Module 11 : Elaborer le projet RH spécifique pour diminuer les écarts de compétences et s'adapter aux flux / Découvrir les outils RH GPEC informatisés

*Méthodes : Exercices, échanges*

# METTRE EN PLACE ET PILOTER UNE GPEC

2 JOURS (14 HEURES)

## JOUR 2

Module 12 : Formaliser notre projet d'élaboration des outils, de développement des compétences RH et de déploiement de la GPEC (micro formation « conduite de projet »)

- Formaliser nos objectifs et les indicateurs de mise en œuvre
- Identifier les différents acteurs concernés
- Identifier les facilitateurs, les freins, les contraintes
- Elaborer notre plan d'actions
- Planifier
- Evaluer les mises en œuvre

*Méthodes : Exercices, échanges*