

MANAGER EN SITUATION D'INCERTITUDE

2 JOURS (14 HEURES)

La formation Manager en situation d'incertitude a pour objectif de permettre à tous les managers de passer de l'intelligence relationnelle managériale à l'intelligence collective et de favoriser l'émergence et l'expression de celle-ci dans ses projets, dans son service, sa direction pour mieux manager l'incertitude.

Objectifs pédagogiques

- Définir et intégrer les notions : incertitude, complexité, mutation...
- Manager les changements en prévenant les RPS et en améliorant la qualité de vie au travail
- Donner une vision, savoir communiquer, motiver et challenger

Méthodes pédagogiques

Composante : 20% théorie; 70% pratique, 10% échanges

- Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe
- Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation

Méthode d'évaluation

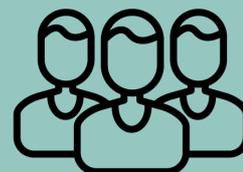
- L'atteinte des objectifs sera évaluée par un test d'auto-positionnement

Modalités d'accès

- Cette formation est organisée en fonction des demandes avec un minimum de 4 et un maximum de 12 stagiaires

Accessibilité handicap

- Nous consulter au préalable, nous envisagerons l'accès et les adaptations éventuelles.



Public :
Manager



Modalités de formation :
En présentiel ou distanciel



Zone d'accès :
Toutes les régions françaises

Prérequis :
Aucun

MANAGER EN SITUATION D'INCERTITUDE

2 JOURS (14 HEURES)

JOUR 1

Module 1 : Etat des lieux du facteur humain et du contexte d'incertitude

- Définition Manager/Incertitude
- Prendre conscience de notre champ de perception : notre filtre
- Développement de notre capital humain avec les 3 piliers de l'entreprise

Méthodes : Echanges professionnels, Exposé interactif, Exposé interactif et participation à une mise en situatio

Module 2 : Une incertitude multifactorielle

- Les facteurs conjoncturels
- Les facteurs liés à une évolution managériale

Méthodes : Echanges professionnels, Exposé interactif

Module 3 : Comment manager dans l'incertitude ? Connaissance de soi.

- Changer son regard par rapport à son système de croyance
- Connaître son système de valeur
- Etre en phase avec ses besoins psychologiques

Méthodes : Exposé interactif, Echanges professionnels, Passation Diagnostic sur les croyances, Passation Diagnostic sur les valeurs

MANAGER EN SITUATION D'INCERTITUDE

2 JOURS (14 HEURES)

JOUR 2

Module 4 : Adapter son style managérial en fonction de la situation d'incertitude

- Les méthodes et attitudes-clés
- Les réponses aux questions diverses des participants

Méthodes : Echanges professionnels, Exposé interactif, Accompagnement, Visionnage de vidéo pédagogique

Module 5 : La communication

- Présentation des 3 Etats du Moi et leurs influences sur nos comportements et nos transactions dans la communication
- Notre communication interpersonnelle
- Eléments théoriques et pratiques

Méthodes : Echanges professionnels, Exposé interactif, Test Analyse Transactionnelle, Mise en situation

Module 6 : Etre manager grâce à l'intelligence émotionnelle

- La prise en compte de nos émotions dans les situations d'incertitude
- Repérer les responsabilités de ses collaborateurs dans un contexte de changement
- Savoir décider
- Quel est votre style naturel de management?

Méthodes : Exposé interactif, Echanges professionnels, Mise en situation managériales

Module 7 : Contexte de changement en contexte d'incertitude

- La courbe de deuil
- Qu'est-ce que conduire le changement?
- Les 5 facteurs de changement
- Les typologies et les phases de changement
- Les stratégies et résistances au changement
- Les 4 leviers et les 4 degrés pour la réussite du changement

Méthodes : Ateliers en mini groupe, Exercice de survie « Perdus dans le désert », Exposé interactif, Retours d'expérience, Echanges professionnels