

# OBJECTIF ZÉRO DISCRIMINATION

0,5 JOUR (3 HEURES) À 1 JOUR (7 HEURES)

La discrimination est fondée sur l'intolérance et le refus de la différence. Ne pas subir de discrimination est un droit fondamental.

Cette atelier sensibilise de façon participative aux stéréotypes, préjugés et à la lutte contre toutes les formes de discriminations qui en découlent.

Une première partie de l'atelier sera consacré à une approche multidisciplinaire de la discrimination puis un atelier participatif d'intelligence collective sera proposée afin de mettre en place des pratiques et des initiatives anti-discriminations au sein de votre structure.

## Objectifs

- Appréhender et intégrer les différentes dimensions de la discrimination
- Comprendre le processus de discrimination, notamment le poids des préjugés et stéréotypes
- Connaître les acteurs de prévention et de lutte contre le racisme et les discriminations
- Développer des attitudes de responsabilité
- S'accepter dans ses différences, se respecter et respecter autrui

## Méthodes pédagogiques

10% de théorie, 10% de pratiques, 80% d'échange

•Formations ludiques basées sur des ateliers, mises en situation et travaux de groupe

•Un/e formateur/trice en posture de facilitation et d'apport de concepts pour développer vos compétences en situation

## Méthode d'évaluation

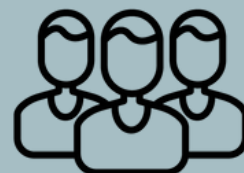
•L'atteinte des objectifs sera évaluée par un quizz d'évaluation des connaissances

## Modalités d'accès

•Cette formation est organisée en fonction des demandes avec un minimum de 4 et un maximum de 12 stagiaires

## Accessibilité handicap

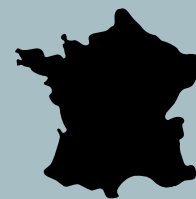
•Nous consulter au préalable, nous envisagerons l'accès et les adaptations éventuelles.



**Public :**  
Tout public



**Modalités de formation :**  
En présentiel ou distanciel



**Zone d'accès :**  
Toutes les régions françaises

**Prérequis :**  
Aucun

# OBJECTIF ZÉRO DISCRIMINATION

0,5 JOUR (3 HEURES) À 1 JOUR (7 HEURES)

## Module 1 : Les différentes dimensions de la discrimination

- Définition de la discrimination
- Approche juridique, historique, anthropologique, culturelle et sociale

*Méthodes : Exposé interactif, échanges professionnel, auto-test diagnostic de ma structure*

## Module 2 : Le poids des préjugés et des stéréotypes

- Qu'est ce qu'un préjugé
- Repérer les stéréotypes et analyser les représentations
- Stéréotype et préjugé : dimension cognitive et comportementale

*Méthodes : Exposé interactif, mises en situations, exemples et réflexions.*

## Module 3 : Mettre en place une approche Zéro discrimination

- Atelier d'intelligence collective pour définir une approche zéro discrimination pour mon organisation

*Méthodes : Brainstorming, création d'un support de communication ...*